

南昌理工学院促进毕业生就业的政策措施和指导服务

一、促进毕业生就业的政策措施

（一）领导重视，保障到位

我校三套班子高度重视就业工作，多次召开专题会议，加强就业指导工作，创新服务工作机制。南昌理工学院成立了以校长为组长、分管副校长为副组长的毕业生就业工作领导小组，各学院相应成立了由院长、书记任组长的领导小组，实施“一把手工程”，以提高就业率和就业质量为中心，将就业工作列入学科和学院考核体系，努力实现毕业生的充分就业。在规范就业管理和日常就业指导、咨询的基础上，南昌理工学院开展了形式多样、内容丰富的就业指导和服务。我们重点做到三个强化：

1、强化组织领导。学校成立了以校长为组长的毕业生就业工作领导小组，各院系成立了以院长、书记为组长的毕业生就业工作领导小组并设立院系就业科，明确班主任为各班级就业工作第一责任人，形成学校、院系、班级三级就业工作机制。

2、强化责任意识。根据年度工作目标，将任务层层分解，明确各级的岗位职责，层层签订就业工作责任状，明确分工，责任落实。

3、强化队伍建设。学校和各院系重视就业工作队伍建设，院系必须配备一名专职人员负责本院系的就业工作，将有经验、有创新精神的人才充实到就业工作队伍，基本形成了一支思想稳定、业务精湛、坚强有力的就业工作队伍。采取“请进来、走出去”的战略，邀请著名企、事业用人单位来校开展就业指导专题讲座和报告，并提前一年左右着手向用人单位征集需求信息，切实加强毕业生就业指导的主动性、针对性和系统性，努力抢占就业市场先机。

毕业生就业工作领导小组定期召开就业工作会议，总结近期就业情况，交流信息，部署新的工作，全力保障就业工作的顺利开展。领导小组下设办公室，办公室设就业指导工作处，负责日常工作的开展。

（二）千方百计拓宽毕业生就业渠道

1. 举办专场招聘会，校园招聘活动常态化。学校就业指导工作处和各院系积极主动与用人单位沟通联系，为毕业生和用人单位牵线搭桥。

2. 结合专业特点，与一些知名企业和学校建立就业实习实训基地。

3. 深入研究和全面掌握国家有关高校毕业生就业政策，真正做到用足用活政策。

4. 深入珠三角和长三角地区，积极做好就业需求调查，服务毕业生就业工作。

（三）以服务地方为导向，立足本地区，面向基层就业

以促进学生健康成长为宗旨，关注学生全面和谐发展，不断深化教育教学改革，认真贯彻《关于引导和鼓励高校毕业生到基层就业的意见》精神，勇于探索经济欠发达地区高校就业工作的新路子，积极引导毕业生面向基层、中小企业、立足中部地区充分就业，为中部区域社会经济发展、为中部地区人民全面实现小康、为社会主义新农村建设做出了积极贡献，受到社会各界广泛的一致好评。

（四）构建全程化就业指导体系、实施分段教学模式

我校认真落实教育部办公厅关于印发《大学生职业发展与就业指导课程教学要求》（教高厅[2007]7号）的通知精神，成立了就业指导教研室，组织编写了《大学生职业生涯与发展规划教程》和《大学生创新创业与就业指导教程》两门就业指导教材，各院系各年级开设《大学生职业生涯规划课》和《大学生创新创业与就业指导课》，将职业生涯规划、创新创业和就业指导纳入教学计划，贯穿于大学教育从入学到毕业的整个培养过程，实现创业就业指导的全程化、全员化。具体作法是：

第一学年以理论学习为主，培养学生的职业兴趣和职业意识，引导学生根据自身特点进行职业生涯规划的初步设计，帮助学生了解自己所学专业的特点和适应的职业，教育学生了解社会，认清形势，做好职业定位。第二学年以职业能力的培养和提高为主，帮助学生分析自我能力、优势特长和存在的缺陷，引导学生根据未来社会发展的需要培养和提高相关的职业能力、综合素质，强化技能训练，练就过硬本领，树立“竞争”意识，巩固职业定位。学校同时在课程设置、教学内容、培养模式等方面为学生的“一专多能”打好基础，突出学生的实操技能训练，培养学生的基本专业技能和适应社会的能力。第三、四学年，以讲解国家创业就业政策、认清就业形势、转变就业观念，提高就业应聘技巧，增强创业意识为主。加强毕业生的思想政治教育，引导学生树立正确的人生观、价值观和择业观，有针对性地开展创业就业指导和求职应聘技巧训练。

（五）建章立制，促进就业指导工作规范化

学校制订了较完善的就业管理规定和就业工作制度。

开展对各院系就业工作的评估，主要有以下几个方面工作：第一，要求各院系在每个月的20日前将毕业生就业信息统计上报学生就业指导处，从4月份开始一直到12月份结束。第二，毕业班班主任、政治辅导员、分管就业的院系领导必须随时掌握本班级、本专业、本院系的毕业生就业动态信息，及时做好就业信息更换工作。第三，各院系必须按学校就业指导处要求及时做好本院系就业信息核查工作，原则上每个月核查一次，对已过时的就业信息进行更换。第四，学校就业指导处将不定时检查各专业毕业生的就业情况，并将检查结果按院系分专业予以公布。第五，学校就业指导处对各院系上报的就业信息进行核查，对无效、不规范、不真实的数据不纳入已就业人数统计；对存在弄虚作假行为的单位和个人，给予通报批评。

为了进一步适应高校就业指导工作的实际需要，结合我校院系两级管理的运作机制，充分调动各院系积极做好毕业生就业指导及就业推荐工作的积极性，扎实推进就业工作，为学校的发展增加后劲，新修订了《南昌理工学院就业工作目标考核指标体系》，另外，我校把就业工作纳入到年度辅导员工作考核重要指标中进行重点考核。

二、就业指导服务

1. 加强就业宣传工作

在公共场所公布有关就业政策，例如：通过广播、校园宣传栏、班会、班级QQ群、微信、微博等多种方式等形式积极宣传、引导和鼓励更多毕业生就业，掌握其求职动向，有针对性对毕业生做好信息服务、求职指导、招聘推荐等就业服务，促进其尽快就业。不定期制作就业宣传专栏，不定期发布就业招聘信息；加强了就业信息网络建设，及时更新就业网站内容；同时各院系以系、班为群体单位开通QQ群，热情为毕业生进行各种职业指导服务和求职应聘方面的咨询解答；平时通过邀请当地征兵办领导开展毕业生入伍预征工作咨询活动。

2. 就业市场建设与服务

突出关键环节，我校每年举办一次大型的校园供需见面活动，2019年11月7日顺利召开了南昌理工学院2020届毕业生校企双选供需洽谈会暨就业招聘大会，同时积极参加省厅组织的本科类和高职高专类专场供需见面活动。经常组织形式多样的校园招聘活动，坚持校园招聘活动做到常态化，做到次次招聘活动有主题，针对用人单位对毕业生的专业和素质要求举办各种类型招聘活动。

3. 加强校企合作基地建设

校企合作是毕业生就业的重要渠道之一，要求每个院系每年必须新建两个以上校企合作单位。至今我们已与南昌欧菲光科技有限公司、深圳市越众集团股份有限公司、海南航空公司、江西航空公司、珠海中航

飞行学校有限公司、华为集团机器有限公司、惠州 TCL 移动通信有限公司北京住总集团、南昌海立电器有限公司、江西凯马机电有限公司、江西联创电子科技有限公司,上饶博能客车有限公司、中国平安保险有限公司、南昌招商证券有限公司等五百余家企业建立了校企合作关系。

4、实施订单式培养模式

订单式教育可为用人单位培养专业对口,适用性强的专门人才,近几年我们已与南昌欧菲光科技有限公司、华为(集团)机器有限公司、深圳越众集团股份有限公司、南昌海立电器有限公司、深圳旭生实业集团、广东惠州 TCL 移动通信有限公司、奇瑞汽车集团、北京住总集团等几十家单位建立“订单式教育”关系,成立了企业冠名班,每年通过校企合作的订单式教育的培养毕业生近千人,占毕业生总人数的 20%左右。

同时我校将企业文化和操作要求纳入学校教学计划,贯穿整个教学过程,定期组织学生进行顶岗实习、实训,真正实现了校企间无缝对接。

5. 促进就业信息化建设

我校建立了南昌理工学院就业信息网,为了更好地服务学生,2018年又引进校聘云公司,逐步优化并更新了南昌理工学院就业信息网并设有专人负责就业信息系统与就业网站的日常维护与管理,组织专门力量加强网页维护,将学校就业信息网与知名企事业单位、江西人才人事网、中国人才招聘网等相关专业网站广泛链接,实现与用人单位、人力资源的网上互动交流、信息共享;同时充分利用学校就业网站广泛搜集、发布就业信息,提高服务工作效率;引进了北京北森朗途职业生涯规划自我测评系统,学生可以通过网络随时进行职业能力倾向等内容的测评服务,使学生对自己的职业取向有基本的认识和了解。我们还指定专人负责接受学生的个别咨询进行个性化指导,提高指导的针对性和有

效性。通过多种形式的就业指导，引导学生树立正确的“择业观”，培养良好的就业心态，营造一个良好的就业氛围，提高了就业竞争力。

学校就业信息网站（<http://jyb.nut.edu.cn/>）为就业信息的收集公布、职业指导的顺利开展、师生对话咨询、就业信息资源的共享利用提供了便利条件。为了提升就业信息服务水平，我们平时做到及时更新就业网站内容，就业网站首页嵌入并使用全国大学生就业信息服务一体化系统，与江西省高等院校毕业生就业服务公共平台相链接，建立了网上求职招聘服务平台。

我校已于2016年规划建设了“南昌理工学院就业创业信息平台”微信公众账号，专人负责运营维护。此微信平台开通了校内招聘信息、省内招聘信息、就业政策、创业政策、求职技巧、就业协议书申请打印等固定模块，定期更新我校校园招聘会的相关信息和国家、省市相关就业政策和大学生就业相关文件。微信平台目前关注量近3万人，为我校毕业生提供了大量招聘信息和招聘渠道，为我校就业工作做出了重大贡献。

6. 引导和鼓励毕业生到基层就业

积极做好“三支一扶”、“西部计划”等项目的组织实施工作，通过毕业生主题班会教育活动和就业专题讲座等途径引导毕业生转变就业观念和主动到基层工作。

7. 开展企业精英进校园活动

为推动我校毕业生就业，促进校企交流与合作，加强大学生就业与创业教育，提高毕业生就业工作的质量和水平，我校邀请多名企业精英或优秀毕业生进校园对大学生进行职业指导讲座和专题报告。

8. 积极开展毕业生入伍预征工作

为统一部署应届毕业生入伍预征工作，根据教育部高校学生司、国防部征兵办公室关于普通高校毕业生应征入伍服务义务兵役工作的总体部署和安排，结合我校实际，学校成立毕业生入伍预征工作领导小组。

由学校主要领导挂帅，人武部、学工处、保卫处、各院系主管学生工作的领导为成员组成。并且制定了《南昌理工学院毕业生入伍预征工作管理规定》。通过邀请当地征兵办领导开展毕业生入伍预征工作咨询活动，通过广播、校园宣传栏、班会等形式积极宣传、引导和鼓励更多毕业生入伍预征，献身国防建设。

9. 积极开展就业困难毕业生帮扶工作

我校严格按照《人力资源社会保障部、教育部、财政部关于做好高校毕业生求职补贴发放工作的通知》（人社部发[2017]33号）文件要求，成立了由学校就业处，资助中心，各二级学院就业科等组成的补贴发放工作小组，全面动员我校2020届毕业生积极申请，一次性求职补贴申请人数共计八百余人，湖北籍高校毕业生一次性求职补贴申请人数共计204人，为我校困难毕业生顺利走上工作岗位提供了帮助。

就业困难毕业生帮扶工作，我们的具体做法：一是对应届毕业生有就业困难毕业生进行摸底调查、统计和造册；二是成立就业困难毕业生帮扶小组，针对有就业困难毕业生实行“一对一”或“多对一”的就业帮扶；三是召开就业困难毕业生座谈会了解困难毕业生的实际需求；四是通过广播、校园宣传栏、学工通讯、就业网站宣传国家、省级和市级的有关就业帮扶政策；五是出台就业帮扶政策，解决了困难群体毕业生就业工作。

学校全面贯彻党和国家的教育方针，紧密围绕国家关于经济社会、高等教育和科学技术发展的重大战略部署，坚持规模、结构、质量和效益相统一的原则，坚定不移地走教学应用型大学的发展道路；以学生为本，不断提高教育教学水平和人才培养质量，推进科研创新和文化遗产，统筹规划建设毕业生就业市场，全员参与加强就业指导服务，为把南昌理工学院建设成为知名的高水平应用型大学做出新的、更大贡献。

